ДУХОВНО УЧИЛИЩЕ “Н Ю В В А Б” ГРАД Ш У М Е Н
9700 ул. ”Г.С.Раковски” № 36 тел.: 054 / 800 299 e-mail: info-2700217@edu.mon.bg

УТВЪРЖДАВАМ:.
Директор: Шериф Хюсню

СТРАТЕГИЯ

ЗА РАЗВИТИЕ

НА ДУХОВНО УЧИЛИЩЕ „НЮВВАБ”

ГРАД ШУМЕН

ЗА ПЕРИОДА ОТ 2026/2027 УЧЕБНА ГОДИНА

ДО 2028/2029 УЧЕБНА ГОДИНА

I. АНАЛИЗ НА СЪСТОЯНИЕТО НА ДУ „НЮВВАБ” ГРАД ШУМЕН

Кратки исторически данни:

Учебна година	Брой ученици	Брой паралелки
2025/2026	**83**	**5**
2024/2025	**78**	**5**
2023/2024	**85**	**5**

През същите тези учебни години състоянието на персонала е следното:

Учебна година	Непедагогически персонал	Педагогически персонал	Образователно-квалификационна степен на педагог. персонал	ПКС и научна степен
2025/2026	8	13	магистър, бакалавър	**5**
2024/2025	7	13	магистър, бакалавър	**4**
2023/2024	**7**	**13**	магистър, бакалавър	**4**

Вътрешни фактори	Външни фактори
СИЛНИ СТРАНИ	**ВЪЗМОЖНОСТИ**
- Квалифициран педагогически персонал. - Успешна реализация на план-приема на ученици. - Поддържане на относително постоянен брой ученици в последните години, което осигурява и финансова стабилност на училището. - Мотивирани ученици, подбрани по успех от завършено основно образование. - Учениците се обучават по доказали своята ефективност училищни учебни планове, отговарящи на интересите на учениците. - Висока успеваемост на учениците на олимпиади, състезания и ДЗИ. - Привлекателна учебна среда – добре оборудвани класни стаи и спални помещения. - Съвместна работа на учители и ученици с цел стимулиране на личностното им кариерно развитие.	- Предоставяне на качествено образование. - Включване на учителите в различни форми на квалификация. - Засилени мерки за контрол на отсъствията и успеха на учениците. - Разширяване на сградния фонд – чрез построяване на физкултурен салон и кабинети. - Изграждане на ефективно ученическо самоуправление. - Провеждане на индивидуални консултации с преподавателите по различните учебни зисциплини; поддържане на пряка връзка с родителите. - Утвърждаване на традиции на училището.
СЛАБИ СТРАНИ	**ОПАСНОСТИ И РИСКОВЕ**
- Понижаване на нивото на подготовка на новоприетите ученици. - Недостатъчен брой класни стаи. - Липса на добре оборудвани специализирани кабинети. - Липса на условия за извънкласни дейности. - Липса на съвременна спортна база. - Незаинтересованост на част от родителите, формални и неизчерпателни практики на комуникация.	- Задържане и увеличаване броя на учениците. - Намаляване на мотивацията за учене у учениците. - Конкуренция между училищата . Трудности при работа с отделни ученици, системно нарушаващи дисциплината.

II. СТРАТЕГИИ И ПРИОРИТЕТИ В РАЗВИТИЕТО НА ДУХОВНО УЧИЛИЩЕ „НЮВВАБ" ДО 2028 ГОДИНА

МИСИЯ

1. Поддържане на високо качество и ефективност на цялостния образователен процес в съответствие с изискванията на ЗПУО и „Европа 2020", както и на всички поднормативни актове, за да отговорим на предизвикателствата на времето, в което живеем.

2. Придобиване на солидни знания при изучаване на информационните технологии и тяхното практическо приложение в целия образователен процес.

3. Изграждане на стабилни партньорства и на взаимоотношения на толерантност и разбирателство.

4. Възпитаване и изграждане на необходимите социални умения на младите хора за общуване и правилно поведение в обществото.

5. Да изградим личности, възпитани в дух на родолюбие и патриотизъм, с модерно виждане за света и с висока степен на конкурентоспособност, така че да превърнем България в просперираща европейска държава.

6. Развиване и поддържане на физическата дееспособност и подготовка за активен и здравословен начин на живот.

ВИЗИЯ

1. Духовно училище „Нюввaб" ще запази своя облик и традиции. То ще се развива като училище с два етапа на гимназиална образователна степен:

- първи гимназиален етап: 8. – 10. клас, съгласно новата образователна структура;
- втори гимназиален етап: 11. – 12. клас, съгласно новата образователна структура.

2. Постигането на качествен образователен процес ще бъде реализирано с помощта на висококвалифицирани педагози, които имат съвременно мислене и могат успешно да приложат стандартите на новия ЗПУО.

3. С автономията, която ни позволява новият ЗПУО, ние ще разработим съвременни програми за факултативни и избираеми форми за придобиване на компетентности в съответствие с потребностите и интересите на учениците.

4. Ще приложим различните форми на обучение, заложени в новия ЗПУО – самостоятелна, индивидуална, дистанционна и комбинирана, с цел да отговорим на потребностите и да дадем достъп до образование, както и за да предотвратим преждевременно отпадане и ранно напускане на училище.

5. Ще продължим да изграждаме и модернизираме учебната и спортната база за постигане на заложените в нашата мисия приоритети.

6. С цел да отговорим на изискванията за създаване на приобщаващо и подкрепящо образование, ще осигурим екип от висококвалифицирани специалисти, който ще направи оценка и ще осъществи допълнителна подкрепа на ученици, имащи необходимост от приобщаване и социализация.

7. Ще изработим и ще се ръководим от Етичен кодекс на училищната общност, в създаването на който участват ПС и ученическото самоуправление.

8. Ще продължим да осъществяваме целодневна организация на учебния процес като инструмент за превенция на отпадане от училище, за осигуряване на специализирана помощ при подготовката, за развиване на таланти и удовлетворяване на потребности и интереси.

9. В следващия 4-годишен период ще продължим да изграждаме навици за здравословен начин на живот.

10. Ще продължим да обогатяваме книжното богатство на нашата библиотека, за да я превърнем в любимо място за отдих и творчество.

13. За да възпитаваме и изграждаме дух на родолюбие, ще задълбочим и разширим инициативите, свързани с миналото и традиции на Шумен, на нашата родината, ще продължим да изучаваме избираемо и факултативно духовните дисциплини, както и училището ще се включи в различни религиозни чествания.

ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ В РАЗВИТИЕТО

- Високо развитие на: подготовка по български език, чуждоезиковата подготовка, подготовката в областта на информационните технологии и подготовката по всички други предмети.
- Формиращо оценяване и самооценяване.
- Обучение в сътрудничество между основните партньори в училищната общност – ученици, учители и родители.
- Висок професионализъм на педагогическия екип.
–Ефективна управленска дейност
- Добро взаимодействие със социалната среда и държавните и обществените организации, свързани с проблемите на образованието и възпитанието на младите хора.
- Продължаване, обогатяване и утвърждаване на традиции и ритуали в училищния живот.

ГЛАВНА ЦЕЛ НА СТРАТЕГИЯТА

- Издигане на качеството на процеса на обучение за постигане на ДОС.
- Поставяне на ученика в центъра на цялостната педагогическа дейност в училищната общност.
- Поставяне на ученика в отговорна активна позиция при овладяване на знанията, формиране на различни компетенции по различните учебни предмети и развитие на умения за учене през целия живот.
- Практическа приложимост на изучаваното учебно съдържание и използване на методите за обучение чрез активни дейности.
- Използване на различни форми за мотивиране на персонала.
- Обогатяване на материалната база, разширяване на сградния фонд и допълнително финансиране.

РЪКОВОДНИ ПРИНЦИПИ В ДЕЙНОСТТА НА УЧИЛИЩНАТА ОБЩНОСТ

- Разширяване на автономността на субектите в училище.
- Хуманизация на процеса на образование.
- Иновативност и творчество.
- Толерантност и позитивна етика.

III. ФИНАНСОВО ОСИГУРЯВАНЕ НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА СТРАТЕГИЯТА

- Чрез самостоятелно финансиране;
- Чрез дарения.

IV. ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА СТРАТЕГИИТЕ И ПРИОРИТЕТИТЕ В ИЗПЪЛНЕНИЕ НА МИСИЯТА И ПОСТИГАНЕ НА ВИЗИЯТА (ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ) НА ДУХОВНО УЧИЛИЩЕ „НЮВВАБ" ГРАД ШУМЕН

ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ С ФИНАНСИРАНЕ:

№	Дейност	финансиране	срок
1.	Изработване и утвърждаване на цялостна концепция за провеждане на образователния процес – учебен план и програми, Етичен кодекс, комисии, план-прием, целодневно обучение.	Дарения и спонсорство, вкл.субсидии от държавния бюджет	до 15.09. на всяка година
2.	Обновяване и оборудване на класни стаи и кабинети.	Дарения и спонсорство, вкл. субсидии от държавния бюджет	септември 2026 г.
3.	Достъп до интернет и използване на мултимедия във всяка класна стая и кабинет.	Дарения и спонсорство, вкл. субсидии от държавния бюджет	септември 2026 г.
4.	Изграждане на специализиран кабинет за приобщаващо и подкрепящо образование.	Дарения и спонсорство, вкл. субсидии от държавния бюджет	септември 2026 г.
5.	Изграждане на административен корпус, обновяване на фоайе и коридори.	Дарения и спонсорство, вкл. субсидии от държавния бюджет	септември 2026 г.
6.	Ремонт на сградния фонд, изграждане на съоръжения за различни видове спорт, корт за падел-тенис.	Дарения и спонсорство, вкл. субсидии от държавния бюджет	постоянен
7.	Изграждане на нов учебен корпус в старата сграда на училището с цел разширяване на така необходимата материална база с оглед на предстоящото нарастване на броя ученици.	Дарения и спонсорство, вкл. субсидии от държавния бюджет	постоянен
8.	Участие в квалификационни форми на педагогическия състав.	Дарения и спонсорство, вкл. субсидии от държавния бюджет	постоянен
9.	Продължаване на работата по мисията „Без свободен час“.	Дарения и спонсорство, вкл. субсидии от държавния бюджет	постоянен
10.	Доразвиване на традициите за съвместни тематични изяви с Районно мюфтийство, читалища в общината и др.	Дарения и спонсорство, вкл. субсидии от държавния бюджет	постоянен
11.	Продължаване на традицията за излагане на изработени от учениците материали в изложби.	Дарения и спонсорство, вкл. субсидии от държавния бюджет	всяка учебна година
12.	Провеждане на вътрешноучилищни състезания за обща култура и по предмети.	Дарения и спонсорство, вкл. субсидии от държавния бюджет	през всяка учебна година
13.	Провеждане на традиционен училищен спортен празник и участия в районни и общински спортни състезания.	Дарения и спонсорство, вкл. субсидии от държавния бюджет	постоянен

СТРАТЕГИИ, ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ	ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕТО ИМ
- Високо развитие на: подготовката по български език, чуждоезиковата подготовка, подготовката в областта на информационните технологии и подготовката по всички други предмети. - Формиращо оценяване и самооценяване. - Обучение в сътрудничество между основните партньори в училищната общност – ученици, учители и родители. - Издигане на качеството на образование за постигане на ДОС. - Практическа приложимост на изучаваното учебно съдържание и използване на методите за учене чрез действие.	1. Формиране на екип от висококвалифицирани учители чрез: ✓ повишаване на квалификацията на дългогодишните педагогически кадри; ✓ провеждане на целенасочен подбор на новоназначените учители; ✓ приоритетно привличане на учители – бивши възпитаници на училището. 2. Провеждане на тематични ПС с цел повишаване на вътрешноучилищната квалификация. 3. Осъществяване на сътрудничество между учителите от училището с учители от други училища и/или ВУЗ с цел обмен на добри педагогически практики. 4. Обезпечаване на процеса на обучение с достатъчно технически средства и други необходими пособия. 5. Използване на интерактивни методи на обучение. 6. Използване на информационните технологии в процеса на обучение по всички предмети. 7. Мотивиране на учениците за участие в учебния процес чрез качествено обучение. 8. Въвеждане на нови форми за проверка и оценка на знанията на учениците. 9. Организиране и провеждане на вътрешноучилищни състезания, олимпиади, изложби, викторини по различни предмети.
	10. Привличане в училище на мотивирани ученици чрез провеждане на целенасочена рекламна кампания. 11. Повишаване на нивото на трудовата дисциплина. 12. Усъвършенстване на съществуващите училищни учебни планове и при необходимост разработване на нови, отговарящи на търсенето от учениците и на ресурсите, с които разполага училищната общност.
- Поставяне на ученика в центъра на цялостната педагогическа дейност в училищната общност. - Поставяне на ученика в отговорна активна позиция при овладяване на знанията и развиване на способностите за самостоятелно търсене и използване на информация от разнообразни източници. - Подобряване на процеса на педагогическо взаимодействие между основните партньори в училищната общност – ученици, учители и родители.	1. Развиване на ученическото самоуправление в училище. 2. Предприемане на мерки за намаляване на броя на отсъствията от учебни часове чрез своевременно информиране на родителите. 3. Осъществяване на съвместни инициативи от ученици, учители и родители. 4. Обогатяване и разнообразяване на извънкласните дейности и заниманията със спорт (ИУЧ, ФУЧ, ФВС).

СТРАТЕГИИ, ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ	ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕТО ИМ
	5. Утвърждаване на традиции и символи на училището. 6. Прилагане на нови и разнообразни форми за работа с родители. 7. Превенция на агресията, тормоза и други негативни прояви в училищната общност. 8. Организиране на дейности за борба с противообществените прояви и противодействие срещу наркоманията и сектите.
- Ефективна управленска дейност.	Демократизиране на управлението на училищната общност чрез: - Включване на максимален брой учители във вземането на управленски решения, чрез участието им в дирекционни съвети, методически съвети и комисии. - Организиране на по-добра вътрешноучилищна информационна система. - Изграждане на ръководен екип. - Създаване на партньорски взаимоотношения с организации извън училище.
- Използване на различни форми за мотивиране на персонала.	1. Увеличаване на индивидуалните трудови възнаграждения на работещите в рамките на атестация на техния труд и постижения. 2. Изработване на правилник за провеждане на ПС. 3. Формиране на система от морални стимули, изготвяне на Етичен кодекс. 4. Осигуряване и организиране на квалификацията на учителите. 5. Провеждане на обучения на колектива, семинари и др.

СТРАТЕГИИ, ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ	ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕТО ИМ
- Добро взаимодействие със социалната среда и държавните и обществените организации, свързани с проблемите на образованието и възпитанието на младите хора. - Материална база и допълнително финансиране.	Изграждане на работещо и ефективно училищно общество чрез привличане в него на бивши ученици, родители и обществеици. 1. Работа по привличане на спонсори. 2. Работа за обогатяване на училищната МТБ. 3. Разширяване на сградния фонд и построяване на необходимите кабинети и спортна зала. 4. Естетизация на училищния двор. 5. Основни ремонти на ВИК и ел. инсталации. 6. Ремонт на училищната библиотека. 7. Актуализиране и обогатяване на фонда на библиотеката. 8. Текущи ремонти в класните стаи, спалните помещения и общите части. 9. Осигуряване на повече компютри за работа на педагогическите специолисти. 12. Внедряване на съвременни интерактивни средства за обучение – мултимедийни дъски и приложения.
- Ефективна рекламна кампания.	1. Изграждане на постоянен екип от учители, разработващи рекламната стратегия на училището. 2. Осигуряване на достатъчно средства по реализиране на рекламата. 3. Включване в рекламната дейност на учители, родители и ученици.

Стратегията за развитието на ДУ „Нювваб“ е приет от Педагогическия съвет с Протокол № 10/11.09.2026 г. /съгласно чл. 263, ал. 1, т.1 от ЗПУО/ .